Приложение № 2

к приказу от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

по противодействию коррупции

в муниципальном учреждении «Липецкий Дом музыки»

на 2021 – 2022 гг.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование**  **мероприятий** | **Срок****исполнения** | **Ответственные****исполнители** |
| **1.** | **2.** | **3.** | **4.** |
|  1. | Мониторинг изменения действующего законодательства Российской Федерации, Липецкой области и муниципальных правовых актов в области противодействия коррупции | Постоянно, в течение 2021 – 2022 гг. | Беркун Г.А. |
|  2. | Антикоррупционная экспертиза действующих локальных нормативных актов Учреждения, подлежащих проверке на коррумпированность, с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов | Постоянно, в течение 2021 – 2022 гг. | Беркун Г.А. |
|  3. | Проведение мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе:- активизация работы по формированию уработников отрицательного отношения ккоррупции, предание гласности каждогоустановленного факта коррупции вУчреждении;- формирование негативного отношения работников Учреждения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;- организация  индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Постоянно, в течение 2021 – 2022 гг. | Беркун Г.А. |
|  4. | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на производственных совещаниях, с приглашением на эти совещания работников правоохранительных органов и органов прокуратуры | В течение всего срока, по мере возникновения в этом необходимости | Беркун Г.А. |
|  5. | Обеспечение деятельности Комиссии Учреждения по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в целях пресечения действий работников Учреждения по нарушению ими Правил деловой этики и служебного поведения | По мере проведения заседаний Комиссии | Сосновская Н.Г.Леонова Т.Д.Беркун Г.А.Вобликова М.С.Шувалова И.В. |
|  6. | Проверка работников Учреждения на знание Правил делового этикета и служебного поведения, локальных нормативных актов Учреждения о противодействии коррупции при проведении аттестации работников | Постоянно(при проведении аттестации) | Леонова Т.Д.Шувалова И.В.Беркун Г.А.Вобликова М.С. |
|  7. | Анализ обращений граждан в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в Учреждении. Организация проверки изложенных фактов | При поступлении таких обращений и жалоб | Леонова Т.Д.Беркун Г.А.Вобликова М.С. |
|  8. | Обеспечение участия ответственных за работу по противодействию коррупции в конференциях, семинарах по вопросам противодействия коррупции | При поступлении приглашений | Сосновская Н.Г.Беркун Г.А. |
|  9. | Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, для разработки соответствующих антикоррупционных мер | В начале каждогогода, до 20 января | Беркун Г.А. |
|  10. | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами в целях профилактики правонарушений коррупционной направленности | Постоянно | Беркун Г.А. |
|  11. | Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и нужд Учреждения, а также при распоряжении муниципальным имуществом, закрепленным за Учреждением на праве оперативного управления | Постоянно | Двуреченская М.Н.Савенкова Т.Н.Беркун Г.А. |
|  12. | Осуществление систематического контроля выполнения условий заключенных муниципальных контрактов, договоров | Постоянно | Двуреченская М.Н.Беркун Г.А. |
|  13. | Обеспечение безопасности жизнедеятельности Учреждения | Постоянно | Савенкова Т.Н.Сидоров Д.А. |
|  14. | Недопущение составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов | Постоянно | Савенкова Т.Н.Леонова Т.Д.Атаева Л.П. |
|  15. | Сбор и обобщение информации, содержащейся в теле-, радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах, касающихся работников Учреждения | Постоянно | Щеглова Т.Ю. |
|  16. | Освещение вопросов противодействия коррупции на официальном сайте Учреждения | Постоянно | Щеглова Т.Ю. |
|  17. | Анализ выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в МУ «Липецкий Дом музыки» в 2021 – 2022 гг. | До декабря текущего года | Сосновская Н.Г.Леонова Т.Д.Беркун Г.А. |
|  18. | Разработка, формирование и утверждение Плана мероприятий по противодействиюкоррупции на 2023 год  | до 15 декабря2022 года | Беркун Г.А. |
| 19. | Анализ применения антикоррупционной политики Учреждения и, при необходимости, её пересмотр | Ежегодно,до 30 декабря  | Беркун Г.А. |